A blue wireframe mesh of a human face, looking slightly to the right, serves as the background for the entire page. The mesh is composed of numerous small triangles and lines, creating a digital, geometric appearance.

DV IMMOBILIEN



■ ■ ■ GRUPPE ■ ■

CODE OF CONDUCT

**UNSERE GRUNDWERTE
UND IHR EINFLUSS AUF UNSER
UNTERNEHMERISCHES HANDELN**

Stand: 08/2025

INHALT



Editorial	4
Leitbild: Unsere Unternehmensgrundsätze	6
Leitbild: Unsere Führungsgrundsätze	8
Hinweisgeberschutz	10
Unsere Verhaltensstandards	
A Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	
Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz	14
Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen	16
Datenschutz und Informationssicherheit	18
Faire Arbeitszeiten	20
Verbot von sexueller Belästigung	22
B Unsere Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern	
Illegale Beschäftigung und Schwarzarbeit	24
Umgang mit Lieferanten und Dienstleistern	24
Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	26
Umgang mit Zuwendungen	28
C Unsere Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt	
Spenden und Sponsoring	30
Umweltschutz und Klimaschutz	32

GEMEINSAM LEBENSWERTE ORTE SCHAFFEN



LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,

die DV Immobilien Gruppe entwickelt und betreibt seit über 50 Jahren erfolgreich flexible, innovative und nachhaltige Immobilienstandorte. Schon mit dem ersten Standort, dem 1967 als erste moderne Shoppingmall Europas eröffneten Donau-Einkaufszentrum Regensburg, verwirklichte der Firmengründer Dr. Johann Vielberth seine Vision eines Handelsplatzes, der „ein lebendiger und sozial akzeptierter Marktplatz und keine kalte Konsum-Maschine“ sein sollte, wie er bei der Eröffnung sagte.

Bis heute zeichnet diese Vision alle Standorte der DV Immobilien Gruppe aus: Sie sind natürlich leistungsfähige und multifunktionale

Immobilienstandorte, aber sie sind vor allem Orte, an denen sich die Menschen, die sie nutzen, wohlfühlen.

Als Bestandhalter unserer Immobilien setzen wir auf langfristige Partnerschaften mit unseren Mietpartnern und den Kommunen und sichern so die kontinuierliche Unternehmensentwicklung.

Fundament unseres unternehmerischen Erfolgs ist das Vertrauen, das unsere Partner seit Jahrzehnten in uns setzen. Dieses Vertrauen basiert auf dem Wissen und Einsatz unserer Mitarbeitenden und ist das Ergebnis

der konsequent gelebten Grundwerte der DV Immobilien Gruppe: **Beständigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Glaubwürdigkeit, Professionalität, Expertise, Innovationskraft und Partnerschaftlichkeit.**

Im Mittelpunkt unseres Tuns als Unternehmen steht dabei immer das gute Miteinander: mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, mit unseren Mietpartnern und deren Beschäftigten und Kunden, mit Geschäftspartnern, der Politik und der Öffentlichkeit.

Als Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden,

den Geschäftspartnern und der Gesellschaft bewusst. In diesem Code of Conduct legen wir daher verbindlich fest, wie wir mit unserem Handeln als Unternehmen und dem Handeln eines jeden einzelnen Mitarbeitenden dieser Verantwortung gerecht werden.

Christian Bretthauer
Aufsichtsratsvorsitzender
DV Immobilien Management GmbH



LEITBILD

UNSERE GRUNDWERTE: WAS UNS ERFOLGREICH MACHT

Die DV Immobilien Gruppe ist ein erfolgreiches Unternehmen der deutschen Immobilienwirtschaft und spezialisiert auf die Entwicklung und das Management flexibler, innovativer und nachhaltiger Immobilienstandorte. Als Bestandhalter unserer Immobilien setzen wir auf langfristige Partnerschaften mit unseren Mietern und sichern so die kontinuierliche Unternehmensentwicklung. Fundament unseres un-

ternehmerischen Erfolgs ist das Vertrauen, das unsere Partner seit Jahrzehnten in uns setzen. Dieses Vertrauen basiert auf dem Wissen und Einsatz unserer Mitarbeitenden und ist das Ergebnis der konsequent gelebten Grundwerte der DV Immobilien Gruppe: Beständigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Glaubwürdigkeit, Professionalität, Expertise, Innovationskraft und Partnerschaftlichkeit.

UNSERE UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE UND VERHALTENSTANDARDS

Um weiterhin und langfristig erfolgreich sein zu können und basierend auf den Grundwerten der DV Immobilien Gruppe, bestimmen vier zentrale Grundsätze unser Handeln als Unternehmen und das Handeln jedes einzelnen Mitarbeitenden:



EHRlichkeit

Wir gehen ehrlich miteinander um.

Basis unseres Handelns sind Offenheit, Fairness, Authentizität und Vertrauen.



VERLÄSSlichkeit

Wir können uns aufeinander verlassen.

Unser Handeln ist geprägt von Professionalität, Genauigkeit, Qualitätsbewusstsein und Korrektheit.



VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung.

Unser Handeln wird bestimmt von Selbstständigkeit. Gleichzeitig gewähren wir anderen Freiräume und befähigen sie, ihre Potenziale zu nutzen.



GUTES
MITEINANDER

Wir leben ein gutes Miteinander.

In unserer täglichen Arbeit leiten uns Respekt und Wertschätzung dem anderen gegenüber.



LEITBILD



UNSERE FÜHRUNGSRUNDSÄTZE



Unsere Führungskräfte pflegen einen ehrlichen, positiven, unvoreingenommenen und vertrauensvollen Umgang mit ihren Mitarbeitenden. Sie geben und ermöglichen Feedback. Sie erkennen die Leistung ihrer Mitarbeitenden an und agieren bei Fehlern oder Konflikten fair und konsensorientiert.



Unsere Führungskräfte halten Zusagen ein. Sie geben ihren Mitarbeitenden klare Ziele vor und stellen die Erreichung der Ziele im Sinne des Unternehmens sicher. Sie fordern Leistung ein und unterstützen ihre Mitarbeitenden durch Feedback und die Gestaltung von guten Rahmenbedingungen.



Unsere Führungskräfte übernehmen Verantwortung für Handlungen und Ergebnisse. Sie treffen klare Entscheidungen, finden Lösungen und setzen diese im Sinne der Unternehmensziele um. Sie bieten interessante Aufgaben und Projekte und fordern bei ihren Mitarbeitenden Mitgestaltung ein. Dafür gewähren sie entsprechende Freiräume und befähigen ihre Mitarbeitenden durch die Förderung und Entwicklung ihrer Potenziale.



Unsere Führungskräfte begegnen ihren Mitarbeitenden mit Wertschätzung und Respekt. Sie hören zu, zeigen Interesse für ihre Mitarbeitenden und unterstützen diese bei ihrer täglichen Arbeit durch die Schaffung einer guten Arbeitsatmosphäre, die auch ein gutes Miteinander von Arbeit und Familie/Privatleben ermöglicht.

UNSER FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Unser Leitbild beschreibt die Grundhaltung im Unternehmen. Aus den Unternehmensgrundsätzen leiten sich die Verhaltensstandards für alle Mitarbeitenden der DV Immobilien Gruppe ab. Besonders gelten diese für Führungskräfte, da diese eine Vorbildfunktion haben.

Das Führungsverständnis der DV Immobilien Gruppe beschreibt die Grundsätze des Miteinanders von Führungskräften und Mitarbeitenden. Führung übersetzt unsere Strategie in konkretes Handeln und dient dazu, die Unternehmensziele zu erreichen.

HINWEISGEBERSCHUTZ

COMPLIANCE

VERFAHREN ZUM SCHUTZ VON HINWEISGEBENDEN

GRUNDLAGE

Mit dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) soll der Schutz hinweisgebender Personen und sonstiger von einer Meldung betroffener Personen gestärkt und sichergestellt werden, dass ihnen im Rahmen der Vorgaben dieses

Gesetzes keine Benachteiligungen drohen. Mit dem am 2. Juli 2023 in Kraft getretenen Gesetz wird die Whistleblower-Richtlinie der EU in deutsches Recht umgesetzt.

UNSERE HALTUNG

Als DV Immobilien Gruppe sind wir bestrebt, eine transparente, vertrauliche und faire Umgebung zu schaffen, in der Mitarbeitende, Führungskräfte, Auftragsnehmer und andere Personen in geschäftlicher Beziehung mit uns Bedenken oder Missstände sicher und geschützt melden können. Es ist unser fester

Grundsatz, dass Hinweisgeber, die in gutem Glauben handeln und verantwortungsbewusst Bedenken melden, keinerlei Nachteile oder Maßregelungsmaßnahmen befürchten müssen. Alle Hinweise und Beschwerden werden vertraulich behandelt und die Identität des Hinweisgebers wird geschützt.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Die Entgegennahme und Bearbeitung von Hinweisen und Beschwerden über mögliche Verstöße gegen Gesetze innerhalb unseres Unternehmens werden in einer Verfahrensordnung strukturiert und transparent zur Verfügung gestellt. Das Hinweisgeberschutzsystem gilt für alle Bereiche unseres Unternehmens und erstreckt sich insbesondere auf folgende Situationen, ohne jedoch darauf beschränkt zu sein:

- Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder rechtliche Anforderungen auf nationaler und internationaler Ebene nach § 2 HinSchG
- Verstöße gegen Korruptionsgesetze

oder unlautere Geschäftspraktiken

- Unregelmäßigkeiten in der Finanzberichterstattung oder Betrugsverdacht
- Gefährdung der Gesundheit, Sicherheit oder Umwelt
- Verletzung der Datensicherheit, Datenschutzverletzungen oder Missbrauch von Informationen
- Strafbewehrte Diskriminierung, Belästigung oder sonstiges Fehlverhalten am Arbeitsplatz
- Bußgeldbewehrte Verstöße, die den Schutz von Leben, Leib oder Gesundheit oder den Schutz der Rechte von Beschäftigten oder ihrer Vertretungsorgane zum Inhalt haben

UNSERE VERHALTENSSTANDARDS



- A** UNSERE VERANTWORTUNG
AM ARBEITSPLATZ
- B** UNSERE VERANTWORTUNG
GEGENÜBER UNSEREN
GESCHÄFTSPARTNERN
- C** UNSERE VERANTWORTUNG
GEGENÜBER GESELLSCHAFT
UND UMWELT

A. UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

ARBEITSSCHUTZ UND GESUNDHEITSSCHUTZ



GRUNDLAGE

Unternehmen müssen nach Vorgaben der Deutschen gesetzlichen Unfallversicherung

(DGUV) Unfallverhütungsvorschriften beachten und Erste Hilfe sicherstellen.

UNSERE HALTUNG

Die DV Immobilien Gruppe ist sich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitenden bewusst und räumt dem Arbeits- und Gesundheitsschutz höchste Priorität ein. Die DV Immobilien Gruppe hält sich an die gesetzlichen Vor-

gaben für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Betriebsärzte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit sowie Sicherheitsbeauftragte unterstützen beim internen Arbeits- und Gesundheitsschutz.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

An allen Standorten der DV Immobilien Gruppe gibt es Sicherheitsbeauftragte und Erst- und Brandschutzhelfer, die regelmäßig geschult werden. In Kooperation mit dem TÜV Rheinland werden regelmäßig alle erforderlichen Unterweisungen und Schulungen für die Mitarbeitenden durchgeführt. Auch Begehungen finden regelmäßig statt. Über den TÜV ist eine externe Fachkraft für Arbeitssicherheit beauftragt. Über den Betriebsarzt werden notwendige Vorsorgeuntersuchungen angeboten. Arbeitskleidung und Schutzausrüstung werden den Mitarbeitenden ebenso zur Verfügung gestellt wie Umkleidemöglichkeiten

oder Duschen. Kostenlose Getränke ermöglichen Schutz bei Hitze. Die Arbeitsplätze und die IT-Ausstattung im Büro sind ergonomisch gestaltet und erfüllen alle geltenden Vorgaben.

Prävention: Die DV Immobilien Gruppe bietet für alle Mitarbeitenden ein umfassendes betriebliches Versorgungssystem mit betrieblicher Krankenversicherung, betrieblicher Altersversorgung und betrieblicher Berufsunfähigkeitsversicherung an. Ebenso kann eine anonyme psychologische Beratung in Anspruch genommen werden.



A. UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

VERTRAULICHKEIT VON GESCHÄFTSGEHEIMNISSEN



GRUNDLAGE

Die gesetzlichen Vorgaben der EU zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen sind in Deutschland im „Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen“ (GeschGehG) umgesetzt. Schützenswert sind auch sogenannte Inside-

Informationen. Ein Verstoß gegen das unzulässige Verschaffen von Insiderinformationen für andere oder für eigene Zwecke kann strafrechtliche Konsequenzen haben.

UNSERE HALTUNG

Für die DV Immobilien Gruppe sind Vertrauen und Verlässlichkeit elementare Grundwerte. Zudem bilden Wissen und Know-how in der DV Immobilien Gruppe die Grundlage für den unternehmerischen Erfolg. Daher wird von

Mitarbeitenden erwartet, dass bei Schutz von Informationen und der Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen höchste Standards angewendet werden.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

In der DV Immobilien Gruppe stellt die IT-Abteilung mit einem umfangreichen Identitäts- und Berechtigungsmanagement den Schutz von Unternehmensinformationen sicher. So verhindern eine konsequente Benutzerverwaltung mit individuellen Zugriffsrechten so-

wie Mehr-Faktoren-Authentifizierungssysteme einen Zugriff Unberechtigter auf sensible Daten. Zudem stellt ein Kryptokonzept sicher, dass Informationen unser Unternehmen nur in verschlüsselter Form verlassen, etwa vom Mailserver.



A. UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

GRUNDLAGE

Unternehmen sind verpflichtet, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen ihres Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Unternehmen haben bei der Erfassung, Speicherung, Ver-

arbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

UNSERE HALTUNG

Für die DV Immobilien Gruppe ist ein vertraulicher und verlässlicher Umgang mit Daten und Informationen Dritter ein elementarer Bestandteil im partnerschaftlichen Umgang. Das

Unternehmen ist sich seiner Verantwortung bewusst und setzt Vorgaben zu Datenschutz und Informationssicherheit konsequent um.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Die DV Immobilien Gruppe stellt den Schutz von Daten sicher durch ein umfassendes Rollen- und Berechtigungskonzept, eine konsequente Umsetzung der DSGVO, regelmäßige Datensicherungen, ein Informationsaustauschkonzept, Einschränkung von Medien wie USB-Sticks, die Trennung von Benutzer- und Administratoren-Konten, regelmäßige Mitarbeitenden-Schulungen, den Einsatz von

Software für Schutz vor Schadprogrammen, sichere VPN-Verbindungen auch bei mobilen Arbeitsplätzen, keine Verwendung eigener Geräte, eigene Next Generation Firewall, mobiles Gerätemanagement für Devices, Follow me print (nur authentifizierte Ausdrücke), Einschränkung des Zugriffs für externe Dienstleister, Passworrichtlinien und ein revisions-sicheres Mail-Archiv.

[Intranet: Organisation/Leitlinien/Nutzung von IT-Einrichtungen](#)



[Intranet: Organisation/Leitlinien/Datenschutzrichtlinie](#)



A. UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

FAIRE ARBEITSZEITEN



GRUNDLAGE

Die Sicherheit und der Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer bei der Arbeitszeitgestaltung sind zu gewährleisten. Geeignete Rahmenbedingungen sollen flexible Arbeitszeiten er-

möglichen. Die Regelungen zu Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Pausenregelungen sind im Arbeitszeitgesetz geregelt.

UNSERE HALTUNG

Die DV Immobilien Gruppe ist sich ihrer Verantwortung für ein gutes Arbeitsumfeld ihrer Mitarbeitenden bewusst. Wir halten die Regelungen des Arbeitszeitgesetzes ein. Uns ist eine flexible Gestaltung der Arbeitszeiten wichtig für die Vereinbarkeit von privaten und beruflichen

Bereichen. Im Sinne eines guten Miteinanders kümmern wir uns um einen fairen Umgang mit und zwischen unseren Mitarbeitenden. Die Regelungen zu den Arbeitszeiten in der DV Immobilien Gruppe sind im Intranet unter Organisation/Informationen/Leitlinien hinterlegt.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

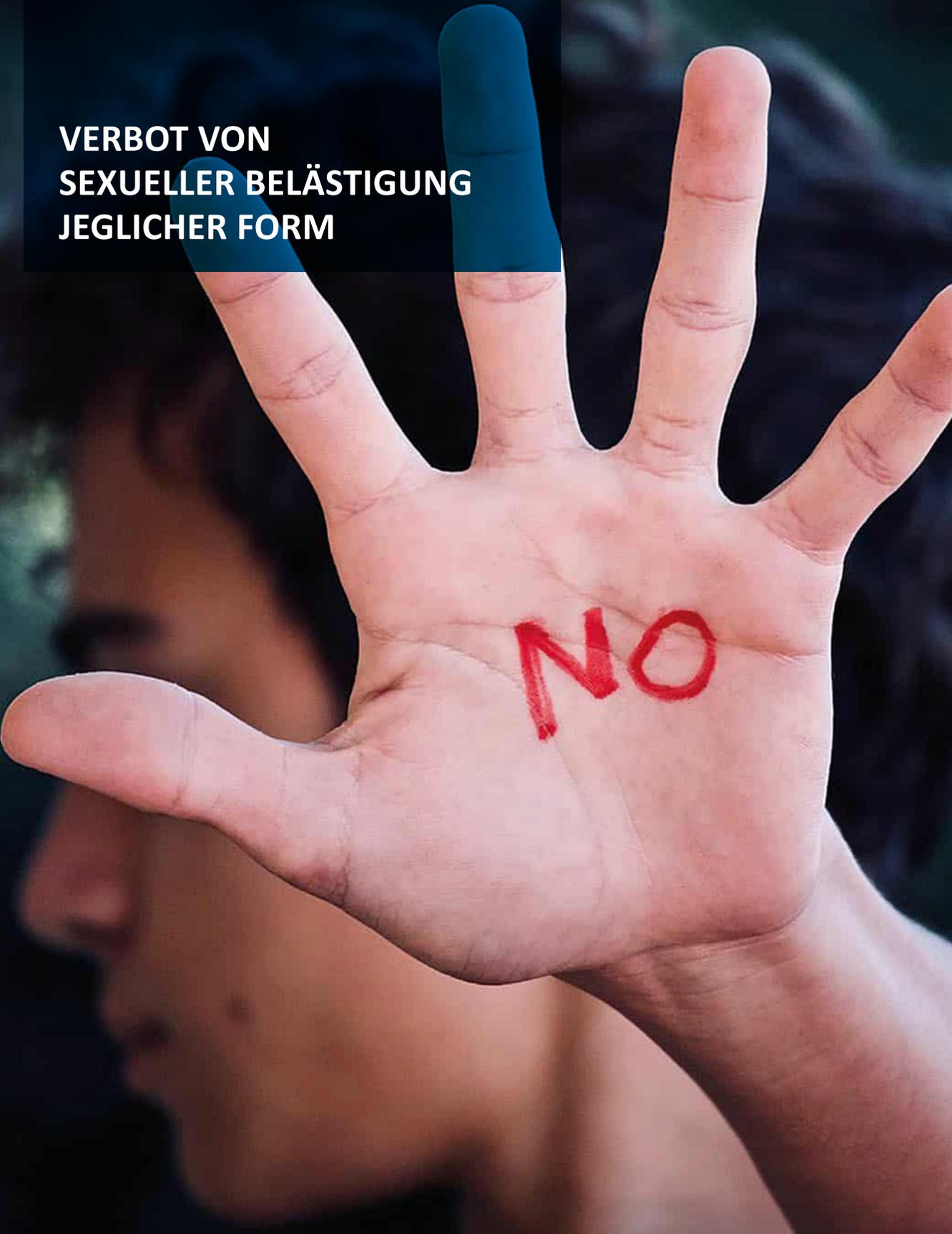
Die DV Immobilien Gruppe stellt die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, wie etwa vorgeschriebene Pausenzeiten sicher. Gleichzeitig ermöglichen zahlreiche, individuelle Teilzeitmodelle unseren Mitarbeitenden, ihre Arbeitszeiten auf ihre persönlichen Lebensverhältnisse anzupassen. Innerhalb einer festgelegten Rahmenzeit können die Mitarbeitenden ihre Arbeitszeiten weitgehend frei einteilen. Es gibt keine Kernzeiten und keine fixen Pausenzeiten. Das Unternehmen bietet die Möglichkeit von Gleitzeit und Gleittagen. Bei besonderen Situ-

ationen im privaten Bereich sind Sonderregelungen möglich. In der Firmengruppe besteht in den entsprechenden Berufsfeldern die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten. Engagieren sich unsere Mitarbeitenden ehrenamtlich, gewähren wir hierfür in bestimmtem Rahmen Sonderurlaub. Lohnersatzzahlungen für Mitarbeitende, die bei Rettungs- oder Katastropheneinsätzen für Feuerwehr, THW o.ä. abgestellt werden, spendet das Unternehmen für gemeinnützige Zwecke.



A. UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

VERBOT VON SEXUELLER BELÄSTIGUNG JEDLICHER FORM

A close-up photograph of a person's open palm, facing the camera. The word "NO" is written across the palm in thick, red, hand-painted marker. The background is blurred, showing what appears to be a crowd of people.

GRUNDLAGE

Sexuelle Belästigung ist eine Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten. Vergehen werden im § 184i StGB geregelt. Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes weist zudem darauf

hin, dass es auch sexuelle Belästigungen gibt, die weder physisch noch verbal sind: beispielsweise anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder.

UNSERE HALTUNG

In der DV Immobilien Gruppe werden alle Mitarbeitenden jederzeit mit Respekt und Würde behandelt und vor jeder Form von körperlicher, sexueller, psychologischer oder verbaler Belästigung sowie sexueller Übergriffigkeit geschützt, die während der Arbeit, im Zusam-

menhang mit der Arbeit oder aufgrund der Arbeit auftritt. Bei Verstößen verfolgt das Unternehmen eine Null-Toleranz-Strategie.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Wir tolerieren in der DV Immobilien Gruppe keinerlei sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Unser Miteinander ist in den Verhaltensleitlinien für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der DV Immobilien Gruppe beschrieben.

Bei Hinweisen handeln wir konsequent, um unsere Mitarbeitenden zu schützen. Betroffenen Mitarbeitenden steht hier das unternehmensinterne Verfahren zum Schutz von Hinweisgebenden zur Verfügung (siehe Seite 11).

[Intranet: Organisation/Rechtliches](#)



[Intranet: Organisation/Leitlinien/Verhaltensleitlinien](#)



B. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER GESCHÄFTSPARTNERN

ILLEGALE BESCHÄFTIGUNG UND SCHWARZARBEIT

UMGANG MIT LIEFERANTEN UND DIENSTLEISTERN



GRUNDLAGE

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz verpflichtet Unternehmen, Menschenrechte und Sorgfaltspflichten bei Lieferanten und Kunden einzuhalten. Die im Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung definierten Sorgfaltspflichten leiten sich aus

den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte ab. Jegliche Form von Zwangs- und Schwarzarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und oder sonstige illegale Arbeit ist strikt verboten.

UNSERE HALTUNG

Aufbauend auf den Grundwerten des Unternehmens stellt die DV Immobilien Gruppe die Einhaltung sämtlicher arbeitsrechtlicher, gesetzlicher Vorschriften sicher. Dies gilt sowohl für die eigenen Beschäftigungsverhältnisse als auch für die unserer Geschäftspartner. Die DV Immobilien Gruppe verfolgt hier eine Null-Toleranz-Strategie.

Die DV Immobilien Gruppe orientiert sich dabei an den Regeln des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes. Dies geschieht auf freiwilliger Basis, da das Gesetz für die Gesellschaften der DV Immobilien Gruppe mit insgesamt 300 Mitarbeitenden noch nicht verpflichtend ist.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

In der DV Immobilien Gruppe bestehen ausschließlich reguläre Beschäftigungsverhältnisse. Wir zahlen über Mindestlohn und faire Löhne. Bei Geschäftspartnern vereinbaren wir vertraglich die Einhaltung der geltenden Arbeitsgesetze und Vorschriften. Dies gilt für die Einhaltung der Mindestlohnanforderungen genauso wie für die Erfüllung von Arbeitszeitregelungen und Sicherheitsbestimmungen. Diese Standards lassen wir uns als DV Immobilien Gruppe von den beauftragten Unternehmen schriftlich bestätigen. So wollen wir dafür sorgen, dass die Mitarbeitenden unserer Partnerfirmen fair beschäftigt werden.

angemeldet werden. Bei Kooperationen mit Unternehmen streben wir langjährige Partnerschaften an. Unsere Mitarbeitenden halten ständig persönlichen Kontakt zu Partnerunternehmen und Dienstleistern. Als Maßnahme gegen Schwarzarbeit werden keine Rechnungen an Partnerunternehmen bar bezahlt.

Unsere Mitarbeitenden sind angehalten, bei Hinweisen auf illegale Beschäftigung umgehend die Geschäftsführung zu informieren, die dann Kontakt mit der ausführenden Firma aufnimmt. Die Meldung kann anonym über die Hinweisgeberschutzstelle der DV Immobilien Gruppe erfolgen.

Wir nehmen auch Einfluss bei der Beauftragung von Nachunternehmen/Subunternehmen. Diese müssen bei uns als Auftraggeber





GRUNDLAGE

Wettbewerbs- und Kartellgesetze verbieten wettbewerbswidrige Vereinbarungen, den Missbrauch von Marktmacht sowie wettbewerbswidrige Zusammenschlüsse und Übernahmen. Der Wettbewerb ist gemeinsames Schutzgut des Kartellrechts (Gesetz gegen

Wettbewerbsbeschränkung GWB) und des Lauterkeitsrechts (Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb UWG). Während das Kartellrecht die Freiheit des Wettbewerbs schützt, dient das UWG der Bekämpfung unlauterer geschäftlicher Handlungen.

UNSERE HALTUNG

Als Bestandhalter setzt die DV Immobilien Gruppe auf langfristige und verlässliche Partnerschaften und einen fairen Umgang mit allen Geschäftspartnern. Daher sind in der DV Immobilien Gruppe alle relevanten Prozesse darauf

ausgerichtet, größtmögliche Geheimhaltung und Sicherheit in den Verfahren zu gewährleisten, um jegliche Wettbewerbsbehinderungen zu verhindern.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Die von der DV Immobilien Gruppe initiierten Ausschreibe- und Vergabeverfahren folgen absolut fairen und transparenten Prozessen. In die Ausschreibe- und Vergabeverfahren ist nur ein kleiner Personenkreis eingebunden. Alle Unterlagen und Angebote sind mit restriktiven Zugangsberechtigungen geschützt. Fachabteilungen erhalten ausschließlich Dokumente, die

nur die für sie relevanten sachlichen Informationen enthalten. Bei allen Vergabegesprächen wird strikt das Vier-Augen-Prinzip eingehalten. Bis zu einem festgelegten Schwellenwert kann die Geschäftsführung über Vergaben entscheiden, über diesen Schwellenwerten muss die Zentralgeschäftsführung der DV Immobilien Management GmbH eingebunden werden.

[Intranet: Organisation/Leitlinien/Zahlungsfreigaben](#)



[Intranet: Organisation/Leitlinien/Verhaltensleitlinien](#)



B. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER GESCHÄFTSPARTNERN

UMGANG MIT ZUWENDUNGEN



GRUNDLAGE

Die nationalen und internationalen Anti-Korruptions-Gesetze normieren keine klar definierten Wertgrenzen in Bezug auf die Zulässigkeit der Annahme oder Gewährung von

Zuwendungen im Geschäftsverkehr. Unternehmen können für sich individuell entscheiden, wie sie mit Zuwendungen im Geschäftsverkehr umgehen wollen.

UNSERE HALTUNG

Die DV Immobilien Gruppe ist sich ihrer Verantwortung bei der Einhaltung von Anti-Korruption-Richtlinien bewusst. Beim Umgang mit Zuwendungen verfolgt die Firmengruppe daher den Grundsatz der maximalen Transparenz. Ziel ist es, neben der Einhaltung der

gesetzlichen Vorgaben vor allem ehrliche und gerechte Standards für alle Mitarbeitenden in der DV Immobilien Gruppe anzuwenden. Bei Zuwendungen orientiert sich die DV Immobilien Gruppe daher an den Grundsätzen von Angemessenheit und Sozialadäquanz.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Bei der Annahme oder Gewährung von Zuwendungen muss immer sichergestellt sein, dass diese in keiner Weise mit einer Gegenleistung verbunden sein dürfen. Zudem dürfen sich die Mitarbeitenden in keinen aktuellen Verhandlungen mit Geschäftspartnern befinden, die durch die Annahme oder Gewährung von Zuwendungen beeinflusst werden könnten. Zuwendungen an Entscheider sind ausgeschlossen. Hinweise auf Verstöße werden konsequent verfolgt und gegebenenfalls sanktioniert. Bei der Bewertung der Höhe von Zuwendungen

wenden alle Mitarbeitenden die Faustregel an: „Würde ich mir diese Zuwendung auch leisten, wenn ich sie selbst bezahlen müsste?“ Wenn Mitarbeitende unsicher sind, wenden sie sich an ihre Führungskraft oder die Geschäftsführung. So stellen alle Mitarbeitenden einen ehrlichen und transparenten Umgang mit Zuwendungen in der Firmengruppe sicher. Geschenke von Geschäftspartnern werden zentral gesammelt und für eine Verlosung unter allen Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt.

C. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER GESELLSCHAFT UND UMWELT

SPENDEN UND SPONSORING



GRUNDLAGE

Viele Unternehmen übernehmen im Rahmen ihres sozialen Engagements gesellschaftspolitische Verantwortung etwa durch Spenden an gemeinnützige Organisationen, durch Sponsoring von Veranstaltungen oder durch die Gründung einer Stiftung mit gemeinnützigem Zweck. Diesbezüglich ist auf die Wahrung der

Integrität, die Vermeidung eines Anscheins fremder Einflussnahme, die vollständige Transparenz bei der Finanzierung des jeweiligen Zwecks sowie die Vorbeugung gegen jede Form von Korruption und unzulässiger Beeinflussung zu achten.

UNSERE HALTUNG

Die DV Immobilien Gruppe ist sich ihrer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst. Soziales Engagement und die Unterstützung gesellschaftlicher Initiativen sind seit der Gründung durch Dr. Johann Vielberth fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Das Engagement zeigt sich durch Spenden für ge-

meinnützige Zwecke, Kooperationen mit Vereinen und Schulen, eigene karitative Veranstaltungen und eine umfangreiche Stiftungsarbeit. Als Bestandhalter bleiben wir über Jahrzehnte an unseren Standorten und sehen uns als aktiver Teil der regionalen Gesellschaft.

UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

Die DV Immobilien Gruppe unterstützt zahlreiche soziale Initiativen und Projekte. An den Standorten bestehen langfristige Partnerschaften mit Kommunen, Vereinen oder Schulen. Mit eigenen Veranstaltungen unterstützen wir Vereine, die sich vor allem um Jugendarbeit oder die Hilfe für kranke Kinder und deren Umfeld kümmern. Bei allen Partnerschaften steht dabei immer das Gemeinwohl der Initiativen im Vordergrund.

Über gemeinnützige Stiftungen werden Bereiche wie Hochschul- und Wissenschaftsförderung, Völkerverständigung, Sozialarbeit und

Gesundheitswesen gefördert. Ebenso unterstützen die Stiftungen persönliches Engagement anderer durch die Bereitstellung einer gemeinsamen Plattform und Infrastruktur für private Stifter.

Engagieren sich unsere Mitarbeitenden ehrenamtlich, gewähren wir hierfür in bestimmtem Rahmen Sonderurlaub. Lohnersatzzahlungen für Mitarbeitende, die bei Rettungs- oder Katastropheneinsätzen für Feuerwehr, THW o.ä. abgestellt werden, spendet das Unternehmen für gemeinnützige Zwecke.

C. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER GESELLSCHAFT UND UMWELT

UMWELTSCHUTZ UND KLIMASCHUTZ



GRUNDLAGE

Mit dem geänderten Klimaschutzgesetz werden die Zielvorgaben für weniger CO₂-Emissionen angehoben. Das Minderungsziel für 2030 steigt um 10 Prozentpunkte auf mindestens 65 Prozent. Das heißt, Deutschland soll bis 2030

seinen Treibhausgas-Ausstoß um 65 Prozent gegenüber dem Jahr 1990 verringern. Auch die Verbote der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 in der aktuellen Fassung sind zu beachten.

UNSERE HALTUNG

Die DV Immobilien Gruppe betreibt als Bestandshalter ihre Standorte über Jahrzehnte. Sie ist sich ihrer Verantwortung für die Zukunft bewusst und sieht nachhaltiges Wirtschaften als zentrale Aufgabe in der Unternehmensstrategie.

Grundlagen für eine nachhaltige Unternehmensstrategie bilden die Vorgaben und Richtlinien aus der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und der EU-Taxonomieverordnung.



UMSETZUNG IN DER DV IMMOBILIEN GRUPPE

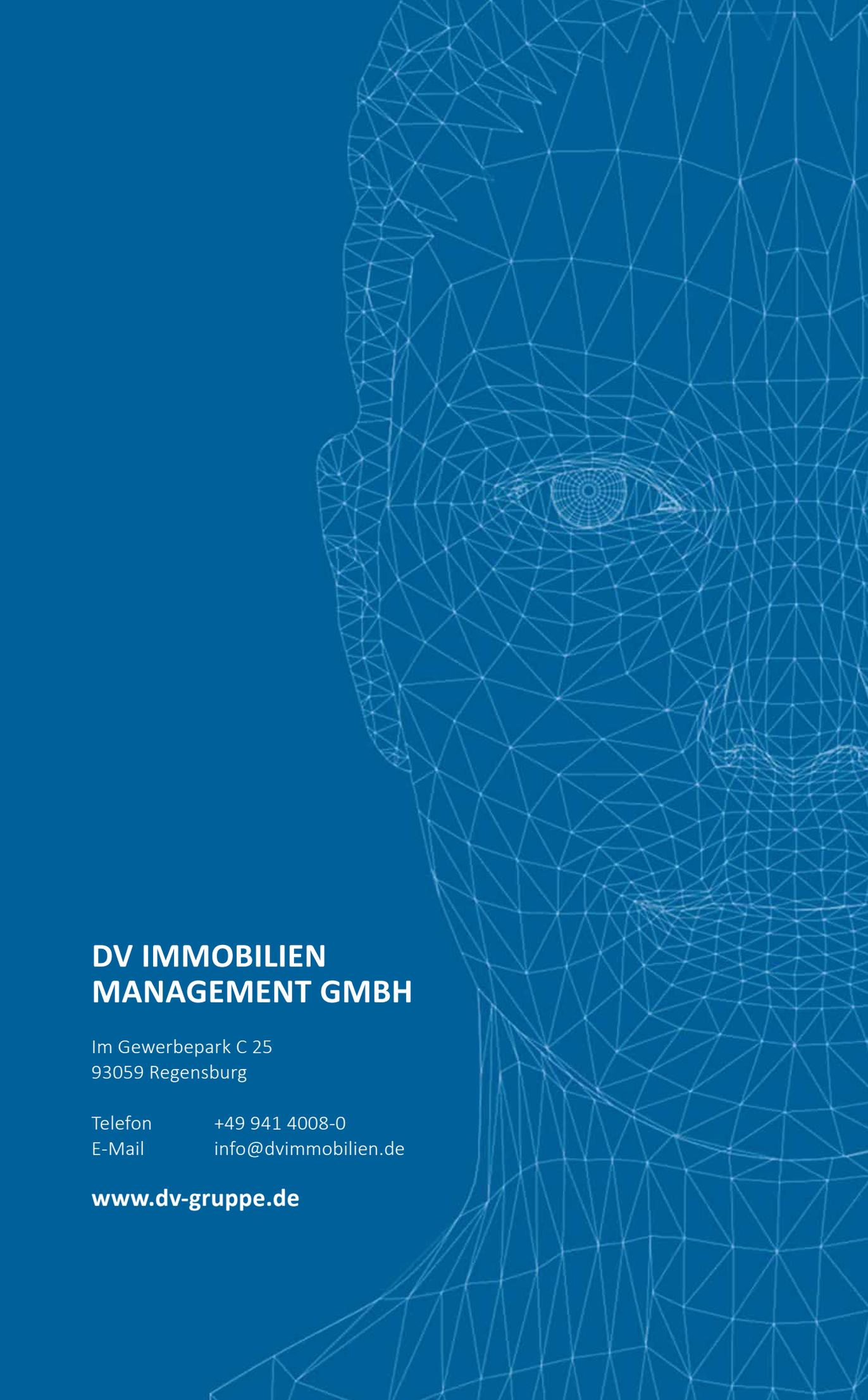
Die DV Immobilien Gruppe erarbeitet kontinuierlich in der interdisziplinären Projektgruppe „Nachhaltiges Bauen“ Lösungen für einen schonenden Umgang mit Ressourcen bei der Projektentwicklung. Bei der Planung werden ESG-Kriterien berücksichtigt, u.a. mit dem Ziel die Vorgaben zum Primärenergieverbrauch signifikant zu unterschreiten. Aufgrund der flexiblen Gebäude- und Flächenkonzepte können Bestandsgebäude über Jahrzehnte genutzt werden und durch Instandhaltung und Revitalisierung für neue Nutzungen angepasst werden. Bei Neubauten ermöglicht das modulare Konzept einen effizienten Materialeinsatz. Bei der Auswahl von Baustoffen achten wir auf regionale und nachhaltige Ressourcen.

In der DV Immobilien Gruppe kümmern sich eine Stabstelle ESG und eine Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit um die Umsetzung und Bearbeitung von Nachhaltigkeitsthemen. Dazu gehören unter anderem die kontinuierliche Erstellung von Energiebedarfs(verbrauchs)ausweisen, die Durchführung von CRREM-Analysen für Gebäude und Standorte sowie die Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten.

65 Prozent der Mietflächen an unseren Standorten sind an Fernwärme mit geringem Pri-

märenergiebedarf angeschlossen. Es wird laufend geprüft, ob effizientere Lösungen wie eigene Energiezentralen bestehende Lösungen ersetzen können. Die DV Immobilien Gruppe kauft ausschließlich Ökostrom ein. Eigene Photovoltaikanlagen auf unseren Gebäuden erzeugen Solarstrom. Moderne Gebäudeleittechnik steigert an den Standorten die Energieeffizienz in den Gebäuden. Wasser- und Grünflächen sowie innovative Konzepte wie das Schwammstadt-Prinzip sorgen an den Standorten für ein gutes Mikroklima. Alle Standorte verfügen über ein nachhaltiges Mobilitätskonzept mit ÖPNV-Anbindung, Fahrradinfrastruktur, Car- und Pedelec-Sharing und E-Ladesäulen. An allen Business Parks wurden Blühwiesen angelegt und Bienenvölker angesiedelt.

Die flexiblen Gebäude- und Flächenkonzepte ermöglichen eine jahrzehntelange Nutzung der Gebäude und binden so graue Energie. Bei Instandhaltung und Revitalisierung von Bestandsgebäuden werden ESG-Kriterien angesetzt. Bei Neubau wird bei der Auswahl von Baustoffen auf ressourcenschonende Materialitäten und den Einsatz regionaler Ressourcen geachtet.



DV IMMOBILIEN MANAGEMENT GMBH

Im Gewerbepark C 25
93059 Regensburg

Telefon +49 941 4008-0
E-Mail info@dvimmobilien.de

www.dv-gruppe.de